



## DELIBERAZIONE N. 37 DEL 30.01.2018

Struttura proponente: U.O.C. Pianificazione strategica e bilancio sociale

Centro di Costo: 00010001

Proposta n. 002\_PSB del 29.01.2018

Oggetto: **Adozione del Piano della performance 2018 - 2020 dell'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà (INMP).**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
*F.to Dott.ssa Concetta Mirisola*

**Parere del Direttore Amministrativo f.f.: Dott. Duilio Iacobucci**

FAVOREVOLE       NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

*F.to Dott. Duilio Iacobucci*

*Data 30.01.2018*

**Parere del Direttore Sanitario f.f.: Dott. Gianfranco Costanzo**

FAVOREVOLE       NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

*F.to Dott. Gianfranco Costanzo*

*Data 30.01.2018*

*Il Dirigente, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che l'importo della delibera è imputato alla corretta posta di Bilancio:*

- Esercizio:
- Codice sotto-conto:
- Descrizione sotto-conto:

Visto del Dirigente U.O.S. Contabilità Generale e Bilancio:  
*(Dott.ssa Cinzia Pacelli)*

*F.to Dott.ssa Cinzia Pacelli*

*Data 30.01.2018*

*Il Dirigente, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico/investimento:*

- Esercizio
- Importo stanziato (in Euro):
- Importo utilizzato (in Euro):
- Importo della delibera (in Euro):
- Importo residuo (in Euro):

Visto del Dirigente U.O.S. Controllo di Gestione:  
*(Dott. Raffaele Romano)*

*Firma F.to Dott. Raffaele Romano*

*Data 30.01.2018*

*Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico:*

Responsabile del Procedimento:

Firma \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_\_

Il Dirigente: *(Dott. Raffaele Romano)*

*F.to Dott. Raffaele Romano*

*Data 30.01.2018*

L'estensore: *F.to Dott. Davide Ferrante*

**IL DIRETTORE AD INTERIM DELLA U.O.C.  
PIANIFICAZIONE STRATEGICA E BILANCIO SOCIALE**

- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA** la legge 4 marzo 2009, n. 15, recante “*Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell’economia e del lavoro e alla Corte dei conti*” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** in particolare, l’articolo 10, comma 1, lettera a) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ai sensi del quale le Amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della *performance*, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 e, in particolare, l’art. 19, comma 9, che statuisce che le funzioni dell’Autorità nazionale anticorruzione in materia di misurazione e valutazione della *performance*, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono trasferite al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante “*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*”;
- VISTE** le delibere nn. 89 e 112 del 2010, adottate dalla Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), ora Autorità nazionale anticorruzione (A.N.A.C.), recanti indirizzi di riferimento per la predisposizione del Piano della *performance*;
- VISTA** la deliberazione n. 110 del 18 aprile 2012, con la quale il Direttore Generale ha deliberato di avvalersi dell’Organismo indipendente di valutazione della *performance* (OIV) costituito presso il Ministero vigilante;
- VISTE** le Linee guida per il Piano della *performance* dei Ministeri del 16 giugno 2017, adottate dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;

- VISTA** la deliberazione n. 17 del 16 gennaio 2018, con la quale il Direttore Generale ha deliberato di adottare il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'INMP – Rev. 2;
- CONSIDERATO** che, con nota prot. n. 117/Int. INMP del 15 gennaio 2016, il Direttore Generale ha individuato il Dott. Raffaele Romano, quale responsabile del procedimento per il ciclo della *performance* dell'Istituto;
- VISTA** la deliberazione n. 231 del 29 maggio 2017, con la quale il Direttore Generale ha deliberato l'Atto di indirizzo sulle aree strategiche dell'INMP per il 2018, approvato dal Consiglio d'indirizzo INMP in data 24 maggio 2017;
- VISTA** la deliberazione n. 267 del 19 giugno 2017, avente a oggetto “Affidamento al Dott. Duilio Iacobucci dell'incarico di Direttore, *ad interim*, della Struttura Complessa denominata Pianificazione strategica e bilancio sociale”;
- CONSIDERATA** l'esigenza di adottare il Piano della *performance* per il triennio 2018-2020, in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta un impegno di spesa né una diminuzione di entrata, non rivestendo alcun aspetto che direttamente o indirettamente presenti profili finanziari, economici, o contabili;
- ATTESTATO** *che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge n. 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge n. 241/90, come modificato dalla Legge n. 15/2005;*

#### **PROPONE**

- di **ADOPTARE** il Piano della *performance* 2018 – 2020 dell'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà (INMP), che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di **PROVVEDERE** alla pubblicazione del Piano della *performance* 2018 – 2020 dell'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà (INMP) nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito *web* istituzionale.

**IL DIRETTORE AD INTERIM DELLA U.O.C.  
PIANIFICAZIONE STRATEGICA E BILANCIO SOCIALE  
F.to Dott. Duilio Iacobucci**

**IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTO** l'art. 14, commi dal 2 al 7, del decreto-legge 13 settembre 2012, n. 158, convertito con modificazioni dalla legge 8 novembre 2012 n. 189, con cui l'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e per il contrasto delle malattie della povertà (INMP) è riconosciuto ente con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile, vigilato dal Ministero della salute;
- VISTA** la deliberazione n. 187 del 12 giugno 2013, con la quale si prende atto del decreto del Ministero della salute 22 febbraio 2013, n. 56, con il quale il Ministro della salute, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, adotta il "*Regolamento recante disposizioni sul funzionamento e l'organizzazione dell'Istituto nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e per il contrasto delle malattie della povertà (INMP)*";
- VISTO** l'art. 1, comma 545, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 recante "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)*";
- VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 12 del 09 gennaio 2018, con la quale si prende atto del decreto del Ministro della Salute 23 novembre 2017 di nomina della dott.ssa Concetta Mirisola a Direttore dell'INMP per un periodo di cinque anni a decorrere dal 21 dicembre 2017;
- LETTA** *la proposta di delibera, "Adozione del Piano della performance 2018 - 2020 dell'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà (INMP)" presentata dal Direttore ad interim della U.O.C. Pianificazione strategica e bilancio sociale;*
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge n. 241/90, come modificato dalla Legge n. 15/2005;
- VISTI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo *ff.* e del Direttore Sanitario *ff.*;

**DELIBERA**

- di **ADOTTARE** il Piano della *performance* 2018 – 2020 dell'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà (INMP), che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di **PROVVEDERE** alla pubblicazione del Piano della *performance* 2018 – 2020 dell'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà (INMP) nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" del sito *web* istituzionale;
- di **DARE MANDATO** alla struttura proponente di procedere con gli atti conseguenti;
- di **STABILIRE**, ai sensi della deliberazione n. 599 del 28/12/2015, avente ad oggetto: "*Approvazione del Disciplinare per la formazione e la pubblicazione delle deliberazioni del Direttore dell'INMP*", che il presente atto potrà essere pubblicato integralmente sul sito *web* istituzionale;

*La U.O.C. Gestione del personale e affari amministrativi curerà gli adempimenti previsti dagli art. 7 e 11 del disciplinare approvato con deliberazione n. 599 del 28/12/2015.*

*La presente deliberazione è composta di n. 96 pagine, di cui n. 91 pagine di allegati nei termini indicati.*

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**F.to Dott.ssa Concetta Mirisola**

---

**Copia conforme all'originale per uso amministrativo**

Roma, li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Gestione del  
personale e affari amministrativi  
(Dott. Duilio Iacobucci)

---

---

**Copia della presente deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale in data** \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Gestione del  
personale e affari amministrativi  
(Dott. Duilio Iacobucci)

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

\* \* \* \* \*

**La presente deliberazione è stata pubblicata nella sezione "Pubblicità legale" del sito istituzionale in data**

\_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Gestione del  
personale e affari amministrativi  
F.to Dott. Duilio Iacobucci

---