

DELIBERAZIONE N. 17 DEL 16.01.2018

Struttura proponente: U.O.C. Pianificazione strategica e bilancio sociale

Centro di Costo: 00010001

Proposta n. 001_PSB del 15 gennaio 2018

Oggetto: **“Adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell’INMP – Rev. 2”.**

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Concetta Mirisola

Parere del Direttore Amministrativo f.f.: Dott. Duilio Iacobucci

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

F.to Duilio Iacobucci

Data 16.01.2018

Parere del Direttore Sanitario f.f.: Dott. Gianfranco Costanzo

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

F.to Gianfranco Costanzo

Data 16.01.2018

Il Dirigente, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che l'importo della delibera è imputato alla corretta posta di Bilancio:

- Esercizio:
- Codice sotto-conto:
- Descrizione sotto-conto:

Visto del Dirigente U.O.S. Contabilità Generale e Bilancio:
(Dott.ssa Cinzia Pacelli)

F.to Cinzia Pacelli

Data 15.01.2018

Il Dirigente, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico/investimento:

- Esercizio:
- Importo stanziato (in Euro):
- Importo utilizzato (in Euro):
- Importo della delibera (in Euro):
- Importo residuo (in Euro):

Visto del Dirigente U.O.S. Controllo di Gestione:
(Dott. Raffaele Romano)

F.to Raffaele Romano

Data 15.01.2018

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico:

Responsabile del Procedimento:

Firma _____ Data _____

Il Dirigente: Dott. Raffaele Romano
F.to Raffaele Romano

Data 15.01.2018

L'estensore:

**IL DIRETTORE AD INTERIM DELLA U.O.C.
PIANIFICAZIONE STRATEGICA E BILANCIO SOCIALE**

- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA** la legge 4 marzo 2009, n. 15, recante “*Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell’economia e del lavoro e alla Corte dei conti*” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e successive modifiche e integrazioni, con particolare riguardo a quelle introdotte da ultimo dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;
- VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, recante “*Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari*”, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 e, in particolare, l’articolo 19, comma 9, che statuisce che le funzioni dell’Autorità nazionale anticorruzione in materia di misurazione e valutazione della *performance*, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono trasferite al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;
- VISTE** le indicazioni e le deliberazioni dell’Autorità nazionale anticorruzione (A.N.AC.), già CiVIT, in particolare le deliberazioni n. 89/2010, n. 104/2010 e n. 114/2010, recanti rispettivamente gli indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, la definizione dei Sistemi di misurazione e valutazione della *performance* e le indicazioni applicative ai fini dell’adozione del Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;
- VISTE** le Linee guida per il Piano della *performance* dei Ministeri del 16 giugno 2017, adottate dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;
- VISTE** le Linee guida per il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dei Ministeri del 29 dicembre 2017, adottate dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;
- VISTA** la deliberazione n. 110 del 18 aprile 2012, con la quale il Direttore Generale ha deliberato di avvalersi dell’Organismo indipendente di valutazione della *performance* (OIV) del Ministero della salute;
- VISTA** la deliberazione n. 188 del 28 giugno 2012, con la quale il Direttore Generale ha deliberato di adottare il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell’INMP;
- VISTA** la deliberazione n. 30 del 29 gennaio 2014, con la quale il Direttore Generale ha deliberato di adottare il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell’INMP – Rev. 1;

CONSIDERATO che, con nota prot. n. 117/Int. INMP del 15 gennaio 2016, il Direttore Generale ha individuato il Dott. Raffaele Romano, quale responsabile del procedimento per il ciclo della *performance* dell'Istituto;

VISTA la deliberazione n. 267 del 19 giugno 2017, avente a oggetto "Affidamento al Dott. Duilio Iacobucci dell'incarico di Direttore, *ad interim*, della Struttura Complessa denominata Pianificazione strategica e bilancio sociale";

CONSIDERATO che,
- ai sensi dell'art. 7, comma 1 del citato d.lgs. n.150/2009, così come novellato dal d.lgs. n. 74/2017, il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* è adottato e aggiornato annualmente dalle amministrazioni pubbliche, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV);
- il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'INMP – Rev. 2 è stato adeguato al nuovo dettato normativo, con particolare riferimento alla classificazione di obiettivi e indicatori di cui all'art. 5 del citato d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

INFORMATE le Organizzazioni sindacali in data 11/12/2017;

VISTA la nota prot. n. 6095/U INMP del 18/12/2017 al Presidente dell'OIV del Ministero della salute, con la quale l'INMP ha richiesto il prescritto parere sul Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'INMP – Rev. 2;

VISTA la nota prot. n. SCI.13/P del 15/01/2018, con la quale l'OIV del Ministero della salute esprime parere favorevole all'adozione del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'INMP – Rev. 2, registrata al protocollo INMP n. 256 in pari data e conservata agli atti dell'amministrazione;

RITENUTO pertanto, di adottare il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'INMP – Rev. 2;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta un impegno di spesa né una diminuzione di entrata, non rivestendo alcun aspetto che direttamente o indirettamente presenti profili finanziari, economici o contabili;

ATTESTATO *che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge n. 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge n. 241/90, come modificato dalla Legge n. 15/2005;*

PROPONE

- di **PRENDERE ATTO** del parere favorevole all'adozione del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'INMP – Rev. 2 espresso dall'Organismo indipendente di valutazione (OIV) del Ministero della salute, trasmesso con nota prot. n. SCI.13/P del 15/01/2018, registrata al protocollo INMP n. 256 in pari data e conservata agli atti dell'amministrazione;
- di **ADOTTARE** il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'INMP – Rev. 2, che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di **DARE ATTO** che il citato Sistema si applica dal ciclo di gestione della *performance* con riferimento all'anno 2018;
- di **PROVEDERE** alla pubblicazione del citato Sistema nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito *web* istituzionale.

**IL DIRETTORE AD INTERIM DELLA U.O.C.
PIANIFICAZIONE STRATEGICA E BILANCIO SOCIALE
F.to Dott. Duilio Iacobucci**

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** l'art. 14, commi dal 2 al 7, del decreto-legge 13 settembre 2012, n. 158, convertito con modificazioni dalla legge 8 novembre 2012, n. 189, con cui l'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e per il contrasto delle malattie della povertà (INMP) è riconosciuto ente con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile, vigilato dal Ministero della salute;
- VISTA** la deliberazione n. 187 del 12 giugno 2013, con la quale si prende atto del decreto del Ministero della salute 22 febbraio 2013, n. 56, con il quale il Ministro della salute, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, adotta il "*Regolamento recante disposizioni sul funzionamento e l'organizzazione dell'Istituto nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e per il contrasto delle malattie della povertà (INMP)*";
- VISTO** l'art. 1, comma 545, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, recante "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)*";
- VISTA** la deliberazione n. 12 del 9 gennaio 2018, con la quale si prende atto del decreto del Ministro della Salute 23 novembre 2017 di nomina della dott.ssa Concetta Mirisola a Direttore dell'INMP per un periodo di cinque anni a decorrere dalla data di sottoscrizione del relativo contratto;
- LETTA** la proposta di delibera, "*Adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'INMP – Rev. 2*" presentata dal Direttore della U.O.C. Pianificazione strategica e bilancio sociale;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge n. 241/90, come modificato dalla Legge n. 15/2005;
- VISTI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo *f.f.* e del Direttore Sanitario *f.f.*;

DELIBERA

- di **PRENDERE ATTO** del parere favorevole all'adozione del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'INMP – Rev. 2 espresso dall'Organismo indipendente di valutazione (OIV) del Ministero della salute, trasmesso con nota prot. n. SCI.13/P del 15/01/2018, registrata al protocollo INMP n. 256 in pari data e conservata agli atti dell'amministrazione;
- di **ADOTTARE** il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'INMP – Rev. 2, che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di **DARE ATTO** che il citato Sistema si applica dal ciclo di gestione della *performance* con riferimento all'anno 2018;
- di **PROVEDERE** alla pubblicazione del citato Sistema nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito *web* istituzionale;
- di **DARE MANDATO** alla struttura proponente di procedere con gli atti conseguenti;

- di **STABILIRE**, ai sensi della deliberazione n. 599 del 28/12/2015, avente ad oggetto: “*Approvazione del Disciplinare per la formazione e la pubblicazione delle deliberazioni del Direttore dell’INMP*”, che il presente atto potrà essere pubblicato integralmente sul sito web istituzionale.

La U.O.C. Gestione del personale e affari amministrativi curerà gli adempimenti previsti dagli art. 7 e 11 del disciplinare approvato con deliberazione n. 599 del 28/12/2015.

La presente deliberazione è composta di n. 75 pagine, di cui n. 69 pagine di allegati nei termini indicati.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Concetta Mirisola

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Roma, li _____

Il Direttore della U.O.C. Gestione del
personale e affari amministrativi
(Dott. Duilio Iacobucci)

Copia della presente deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale in data _____

Il Direttore della U.O.C. Gestione del
personale e affari amministrativi
(Dott. Duilio Iacobucci)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

* * * * *

La presente deliberazione è stata pubblicata nella sezione "Pubblicità legale" del sito istituzionale in data 16.01.2018

Il Direttore della U.O.C. Gestione del
personale e affari amministrativi
F.to Dott. Duilio Iacobucci
