

Istituto Nazionale per la salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà

TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL PERIODO 01/06/2013-30/06/2013

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

	UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
DIREZIONE GENERALE	Staff Direzione Generale	100	82,89	82,89%	17,11%
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	DIREZIONE AMMINISTRATIVA				
	U.O.C. Centro di Documentazione e Divulgazione Scientifica-multimediale				
	U.O.C. Centro di Documentazione e Divulgazione Scientifica-multimediale	40	33,0	82,50%	17,50%
	U.O.S. Affari Generali e giuridici, gestione giuridica ed economica del personale				
	Staff U.O.S. Affari Generali e giuridici, gestione giuridica ed economica del personale	60	42,41	70,68%	29,32%
	U.O.S. Bilancio				
	Staff U.O.S. Bilancio	40	26,94	67,35%	32,65%
	U.O.S. Beni, servizi e patrimonio				
Staff U.O.S. Beni, servizi e patrimonio	102	78,0	76,47%	23,53%	
DIREZIONE SANITARIA	DIREZIONE SANITARIA				
	U.O.S. Formazione e ECM				
	Staff U.O.S. Formazione e ECM	40	35,0	87,50%	12,50%
	DIREZIONE SANITARIA				
	Staff Direzione sanitaria	40	28,0	70,0%	30,0%
	U.O.C. Prevenzione Sanitaria	121	104,0	85,95%	14,05%
U.O.S. Polispecialistica e professioni sanitarie	320	255,81	79,94%	20,06%	

Istituto Nazionale per la salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà

TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL PERIODO 01/06/2013-30/06/2013

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

	U.O.S. Salute mentale	79	59,73	75,61%	24,39%
U.O.C. RAPPORTI CON ORGANISMI NAZIONALI E INTERNAZIONALI, PROJECT CYCLE MANAGEMENT E CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY					
	U.O.C. Rapporti con organismi nazionali e internazionali, project cycle management e corporate social responsibility	100	92,0	92,0%	8,0%
U.O.C. PIANIFICAZIONE STRATEGICA E CONTROLLO DI GESTIONE					
	U.O.C. Pianificazione strategica e Controllo di gestione	40	37,0	92,50%	7,50%
U.O.S. Sistemi informativi					
	Staff U.O.S. Sistemi informativi	80	65,0	81,25%	18,75%